

CCOO davant les eleccions al Rectorat de la Universitat de València

El proper 3 de març de 2026 tindran lloc les eleccions al Rectorat de la Universitat de València i, com a sindicat de caràcter sociopolític amb una perspectiva que va més enllà del propi àmbit de les relacions laborals, **CCOO demana a les candidatures els següents compromisos amb:**

- **La negociació col·lectiva**, defugint la individualització o fragmentació de les relacions laborals. Cal un compromís explícit que no es portaran al Consell de Govern aquells temes que han de passar per Mesa Negociadora, sense haver-s'hi assolit prèviament un acord.
- **La reivindicació d'un finançament adient davant la Generalitat Valenciana** que permeta a la Universitat prestar el servei públic, tot defugint la privatització financera tant pel que fa a la docència, com a la investigació.
- **Una política integral del PTGAS**, amb un increment de la ràtio per PDI. Una actualització retributiva de la plantilla i una redefinició de les funcions d'acord amb la realitat actual.
- **L'enfortiment de la plantilla de PDI**, així com la millora de condicions dels col·lectius més precaris (personal laboral en general, professorat associat i substitut) i la reducció de les càrregues burocràtiques.
- **La conciliació de la vida personal i laboral**, amb l'activació dels serveis i recursos necessaris. Les persones que assumim les responsabilitats de cures —xiquets o xiquetes, persones majors o en situació de dependència— necessitem una aplicació dels drets real i efectiva.
- **Una gestió pública dels serveis i activitats**. La Universitat de València ha de replantejar en profunditat la seua política de contractació de serveis.

- **La potenciació de la cultura i el patrimoni**, fomentant la creació i difusió cultural en la comunitat universitària i en la societat valenciana.
- **La nostra llengua**, de manera que la UV continue essent un referent bàsic de l'ús social de la llengua i de la unitat lingüística, i garantint l'efectivitat de l'ensenyament en valencià.
- **La solidaritat**, la cooperació per al desenvolupament, la compra pública ètica, i el comerç just.
- **La protecció del medi ambient**, impulsant un consum responsable i sostenible.
- **La salut laboral**, incorporant amb rigor els criteris preventius, també en les polítiques d'inversió i contractació, i augmentar el nivell de control i exigència sobre les condicions de salut laboral de les empreses contractades i concessionàries.
- **L'harmonització de les condicions laborals i professionals** de les treballadores i treballadors de les distintes fundacions i empreses creades per la Universitat.
- **La democràcia interna en la gestió de la Universitat**, tot impulsant la veritable participació de tots els col·lectius i una major transparència i rendició de comptes.
- **L'autonomia universitària**, així com la llibertat de càtedra i d'investigació. En una època en què els fets objectius tenen menys influència en l'opinió pública que les emocions o les creences personals, cal un compromís ferm amb la recerca de la veritat, la ciència i el pensament crític.